



Likabehandlingsplan

Antagen av Rönö Bygdeförenings styrelse 2021-02-08

Denna likabehandlingsplan ska vara en grund för ett aktivt arbete för allas lika värde inom Rönö Bygdeförening. Likabehandlingsplanen ska återkommande lyftas på utbildningar och möten inom föreningen. För att dokumentet ska hållas aktuellt och relevant ska en genomgång och revidering av innehållet genomföras vid varje nytt verksamhetsår.

Likabehandlingsplanen är uppdelad efter olika diskrimineringsgrunder. Under varje rubrik har ett antal riskområden för föreningen identifierats och sedan finns exempel på åtgärder som ska genomföras för att motverka dessa.

Ålder

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av ålder. Alla individer, oavsett ålder, ska bli hörda och uppmärksammade. Allas röster och åsikter är lika mycket värda och respekterade. Alla individers integritet ska, oavsett ålder, respekteras.

Riskområden: Uthyrning, valberedningen, rollfördelning, ny i föreningen/styrelsen, marknadsföring och kommunikation, förutfattade meningar, mötesrutiner.

Åtgärder:

- Öka kunskapen om uthyrningsvillkor och avtal.
- Följ rutin för valberedningsarbete.
- Fördela roller efter intresse, inte efter ålder.
- Erbjud introduktion och mentorskap på alla nivåer. Ge plats åt nya och ta tillvara på erfarenheter.
- Använd olika kommunikationskanaler, både digitala och analoga.
- Se till varje individs mognad och förmåga, inte till ålder.
- Se till allas behov och förutsättningar vad gäller tid och plats för möten.

Etnisk tillhörighet

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av etnisk tillhörighet. Alla individer, oavsett etnisk tillhörighet, ska respekteras oberoende av bakgrund eller kultur.

Riskområden: Allmänt språkbruk, förutfattade meningar.

Åtgärder:

- Förstärk inte ett utanförskap. Fundera på om frågor och kommentarer kring etnisk tillhörighet är relevanta.
- Fundera på hur språket används när det gäller etniskt ursprung. Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Öka medvetenheten om fördomar.

Religion eller annan trosuppfattning

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av religion eller annan trosuppfattning. Alla individer, oavsett religiös tillhörighet, ska utifrån förutsättningarna ges möjlighet att praktisera sin tro.

Riskområden: Allmänt språkbruk, förutfattade meningar, tidpunkt för arrangemang, specialkost.

Åtgärder:

- Förstärk en inkluderande miljö. Fundera på om frågor och kommentarer kring religion är relevanta.
- Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Öka medvetenheten om fördomar.
- Undvik i möjligaste mån att lägga arrangemang, exempelvis sammanträden, årsmöten mm i samband med större religiösa högtider.
- Erbjud specialkost så långt det går.

Funktionsvariation

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av funktionsvariation. Alla individer, oavsett funktionsvariation eller speciella behov, ska ges möjlighet att delta på samma villkor. Tänk på att detta gäller både fysiska, psykiska och begåvningsmässiga funktionsvariationer.

Riskområden: Fysisk miljö både ute och inne, arrangemang, möten, kommunikation och informationsmaterial.

Åtgärder:

- Använd rörelsens checklista för tillgänglighet vid arrangemang.
- Tillgänglighetsanpassa lokaler med stöd från Boverket, Landsbygdsprogrammen mm.
- Tänk på tillgänglighet vid val av lokal för arrangemang och möten.
- Se till alla deltagares behov vid mötesupplägg, exempelvis pauser, ljudmiljö, användning av teknik.

- Ge tydlig information om tillgänglighet i marknadsföring och annat informationsmaterial.
- Kommunicera med både text, ljud och bild på ett lättförståeligt språk i marknadsföring och annat informationsmaterial.

Kön

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av kön. Alla individer ska, oavsett könstillhörighet, ges samma möjligheter.

Risksområden: Rollfördelning, valberedning, invanda mönster, ledarfrågor och funktionärsarbete.

Åtgärder:

- Fördela roller och arbetsuppgifter efter intresse, inte efter kön.
- Följ rutin för valberedningsarbete.
- Synliggöra män och kvinnor i normbrytande roller, exempelvis vid val av föreläsare, i artiklar och reportage.

Könsöverskridande identitet eller uttryck

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck. Alla individer, oavsett könsidentitet eller uttryck, ska bemötas med ett öppet sinne.

Risksområden: Allmänt språkbruk, antaganden av könsidentitet, könsindelning.

Åtgärder:

- Förstärk en inkluderande miljö. Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Använd könsneutrala ord som partner och sambo hellre än pojkvän/flickvän och make/maka.
- Fråga om önskemål vid eventuell rumsfördelning i anslutning till övernattnings.
- Erbjud en könsneutral fysisk miljö, exempelvis toaletter.

Sexuell läggning

Inom Rönö Bygdeförening ska ingen bli diskriminerad på grund av sexuell läggning. Alla individer, oavsett sexuell läggning, ska bemötas med ett öppet sinne.

Risksområden: Allmänt språkbruk, antagande av läggning.

Åtgärder:

- Tänk på hur språket används så att alla upplever en inkluderande miljö.
- Använd könsneutrala ord som partner och sambo hellre än pojkvän/flickvän och make/maka.

Kränkningar och sexuella trakasserier

Ingen individ inom Rönö Bygdeförening ska utsättas för kränkningar eller sexuella trakasserier.

Riskområden: Fester och alkohol, fysisk kontakt, språkbruk.

Åtgärder:

- Ta alltid situationer där sexuella trakasserier kan ha uppstått på allvar.
- Ha en ansvarig person på plats vid arrangemang som utsatta kan vända sig till.
- Respektera personlig integritet och den personliga sfären.

Konsekvenser vid kränkningar och diskriminering

Om kränkningar och diskriminering enligt punkterna ovan sker ska åtgärder vidtas för att agerandet inte ska upprepas. Beroende på överträdelsens allvar kan olika konsekvenser för personen komma ifråga enligt nedanstående handlingschema.

- Ansvarig tar ett samtal med den aktuella personen och påtalar att denne har agerat olämpligt.
- Personen får en varning om att fortsatta överträdelser inte accepteras.
- Om överträdelsen upprepas trots tidigare varning ombeds personen att lämna aktuellt arrangemang, om det sker i ett sådant sammanhang.
- Vid grov förseelse eller upprepade överträdelser mot likabehandlingsplanen kan personen helt eller delvis stängas av från distriktets arrangemang. Beslut tas av distriktets styrelse och kommuniceras till berörda parter.
- Vid misstanke om brott ska en polisanmälan göras omgående.